

RENCANA PEMBANGUNAN DAERAH (RPD) PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT TAHUN 2024-2026 DAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH 2024-2026

Dr. Ir. H. ISWANDI, M.Si
Kepala Bappeda Provinsi NTB



MASA TRANSISI

RPJMD Provinsi NTB Tahun 2019-2023

Peraturan Daerah NTB No. 2 Tahun 2021

Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2019
Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah
Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2019 - 2023



RINGKASAN



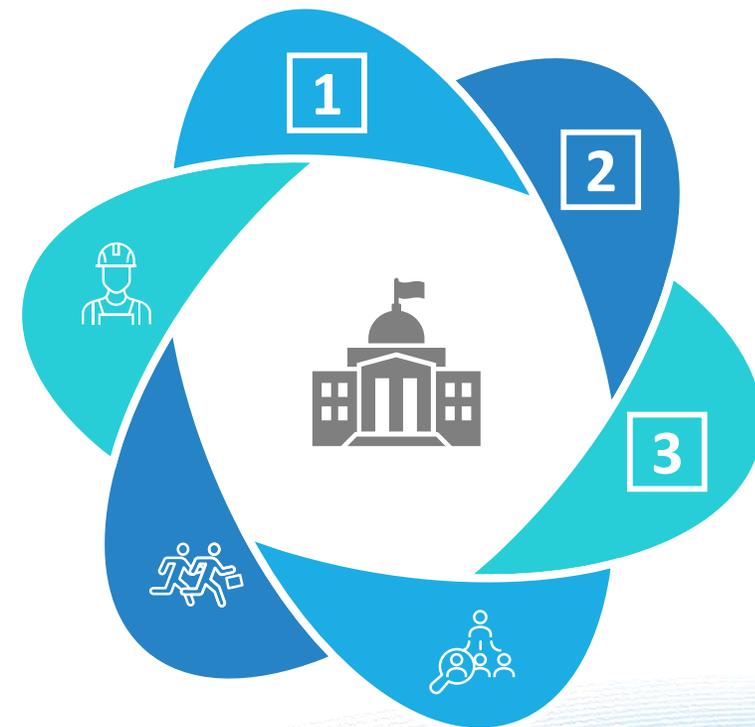
Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Provinsi NTB Tahun 2024 - 2026 ini adalah merencanakan suatu perubahan yang ditampakkan melalui capaian transformasi ekonomi NTB yang selama ini ditentukan pertumbuhannya oleh sektor tambang, berkembang menjadi lebih inklusif dengan meningkatnya pertumbuhan sektor non-tambang dan kontribusi non-tambang terhadap PDRB terus meningkat hingga mencapai diatas lima puluh persen



Sektor non-tambang yang dimaksud adalah sektor industri pengolahan, perdagangan, pariwisata dengan mengotimalkan basis keunggulan sektor pertanian dalam arti luas



Pada level satu; indikator kinerja daerah yang perlu dicapai untuk mewujudkan transformasi ekonomi diatas adalah produktivitas berbagai sektor yang menjadi lokomotif pertumbuhan ekonomi NTB di luar tambang meningkat dari taraf rendah menjadi tinggi; didukung capaian peningkatan indeks fiskal daerah dari rendah menjadi tinggi



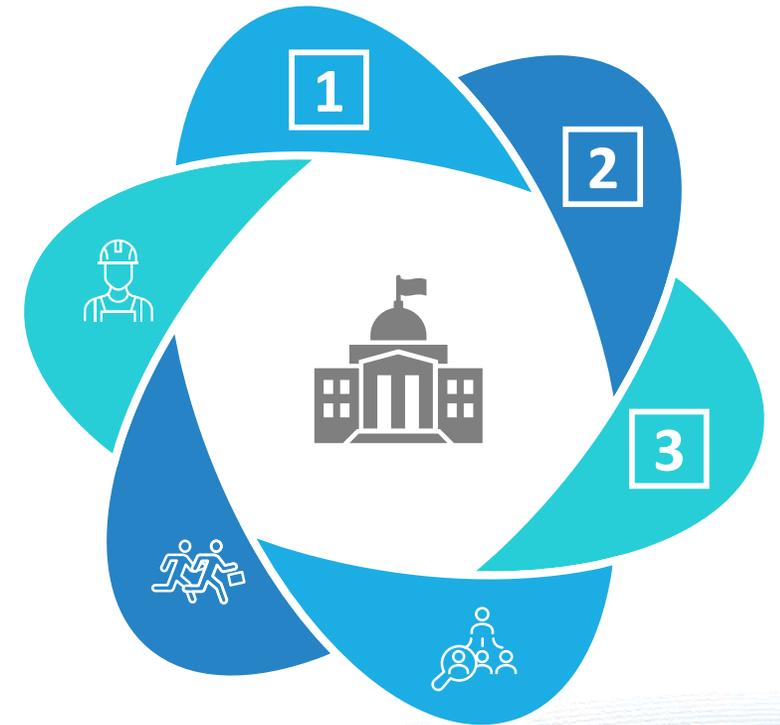
RINGKASAN



Peningkatan produktivitas dan kapasitas fiskal akan dapat terealisasi apabila dapat dilakukan capaian peningkatan tatakelola pemerintahan daerah; peningkatan capaian tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs) dan peningkatan dayaasaing daerah, terutama technological capability yang dapat mewujudkan industrial competitiveness (dayasaing industri) dan peningkatan investasi



Oleh karena itu sebagai intermediate outcome yang perlu dicapai adalah indeks tatakelola pemerintahan daerah meningkat dari sedang menjadi tinggi; persentase capaian kinerja SDGs meningkat dari rendah menjadi tinggi; serta indeks dayaasaing daerah meningkat dari rendah menjadi menjadi tinggi



Ultimate Goal

Terwujudnya kualitas manusia yang kompetitif, unggul, andal dan taqwa, kualitas lingkungan yang lestari dan asri serta kesejahteraan masyarakat yang mandiri, dan NTB sebagai Lokomotif Pertumbuhan Ekonomi Regional Bali-Nusra yang Inklusif dan Berkelanjutan



PILAR 1

PEMBANGUNAN MANUSIA BERKUALITAS

Meningkatnya kualitas manusia NTB yang Kompetitif, Unggul, Andal, dan Takwa (KUAT)

- Indeks Pembangunan Manusia (IPM)
- Indeks Kualitas Hidup
- Indeks Kreatifitas
- Indeks Religiusitas



PILAR 2

PEMBANGUNAN LINGKUNGAN YANG LESTARI DAN ASRI

Meningkatnya kualitas lingkungan NTB yang LESTARI dan ASRI

- Daya Dukung Lingkungan
- Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)
- Indeks Risiko Bencana
- Penurunan emisi Gas Rumah Kaca (GRK)
- Indeks Infrastruktur



PILAR 3

PEMBANGUNAN MASYARAKAT NTB SEJAHTERA

Meningkatnya kesejahteraan masyarakat NTB yang semakin MANDIRI

- Tingkat Kemiskinan
- Pendapatan Per Kapita
- Tingkat Kesenjangan
- Indeks Kebahagiaan
- Indeks Kesejahteraan Sosial

3 Pilar Utama

Pilar Pendukung

TATA KELOLA

Meningkatnya tata kelola daerah melalui **REFORMASI BIROKRASI**

- Indeks Tata Kelola Pemerintahan

SDGs

Meningkatnya capaian kinerja SDGs untuk mewujudkan **KOMITMEN GLOBAL**

- Capaian Kinerja SDGs

DAYA SAING DAERAH

Meningkatnya daya saing daerah untuk akselerasi **INVESTASI INDUSTRIALISASI**

- Indeks Daya Saing Daerah

HIRARKI PEMBAGIAN TUGAS/PERAN PENCAPAIAN INDIKATOR KINERJA

Indikator Makro

- Transformasi ekonomi NTB dari tambang ke non-tambang melalui pengembangan INDUSTRIALISASI, PENGOLAHAN, PERTANIAN, DAN PARIWISATA

Indikator Kinerja Utama (IKU)

- Laju Pertumbuhan Ekonomi (LPE)
- Tingkat Kemiskinan
- Tingkat Kesenjangan Gini Ratio
- Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)
- Indeks Pembangunan Manusia (IPM)
- Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)

**Gubernur/
Wakil Gubernur**

Sekretaris Daerah

Asisten I

Asisten II

Asisten III

Indikator Lintas Sektor

- Produktifitas Multi Sektor (Gabungan)
- Pilar Pendukung GWPP, TAPD, Kab/Kota,

**Indikator Kinerja Daerah (IKD) -
Level 1**

**Indikator Kinerja Daerah (IKD) -
Level 2**

Indikator Sektor

- Produktifitas Sektor
- IKU OPD
- IKU Tugas & Fungsi OP –
Kementerian/Lembaga

**Kepala Perangkat Daerah
(Eselon II)**

**Indikator Kinerja Daerah
(IKD) - Level 3**

**Kepala Bidang
(Eselon III)**

Indikator Kinerja Bidang

- Indikator kinerja
program/kegiatan
- Indikator Tugas & Fungsi Bidang

**Indikator Kinerja
Daerah (IKD) –
Level 4**

Pejabat Eselon IV

**Jabatan Fungsional Tertentu
(Perencana, Arsiparis, IT,
dan lainnya)**

**Pelaksana
(Analisis, PTT, Kontrak)**

**Indikator
kinerja
fungsional**

Membangun Sinergi RPD dan Renstra Perangkat Daerah



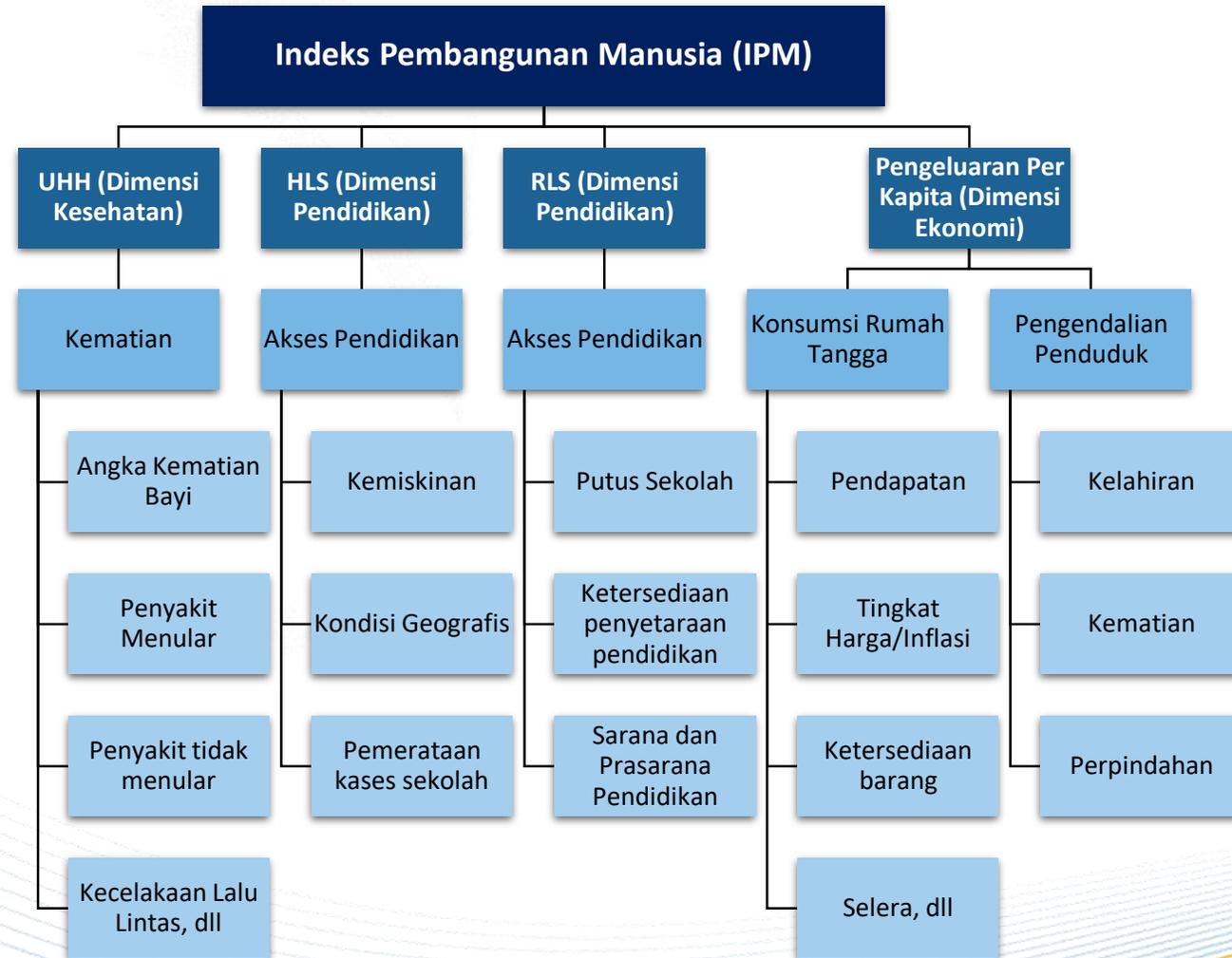
Berdasarkan keenam prioritas daerah tersebut setiap perangkat daerah perlu menyusun rencana strategis yang output, outcome dengan indikator kinerja yang berkontribusi dalam pencapaian intermediate outcome dan tujuan akhir (ultimate goal)

Semua perangkat daerah dapat mengoptimalkan tugas dan fungsinya untuk melaksanakan keenam prioritas daerah tersebut yg diselaraskan dengan prioritas nasional

Demikian pula seluruh kabupaten kota di provinsi NTB harus menyelaraskan prioritasnya dengan prioritas Nasional dan Provinsi



KERANGKA PIKIR LOGIS



Pemetaan Peran OPD (Dinas Pendidikan dan Kebudayaan)

IMPACT ULTIMATE GOAL/ TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
ULTIMATE GOAL	SASARAN 1	1. Indeks Pembangunan Manusia (IPM)	v
		2. Indeks Kualitas Hidup(IKH)	v
		3. Indeks Kreatifitas (IK)	v
		4. Indeks Religiusitas (IR)	v
	SASARAN 2	5. Daya Dukung Lingkungan Hidup (DDLH)	
		6. Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (KLH)	
		7. Indeks Risiko Bencana (IRB)	v
		8. Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
		9. Indeks Kualitas Layanan Infrastruktur (KLI)	
	SASARAN 3	10. Tingkat Kemiskinan	v
		11. Pendapatan Per Kapita (PPK)	v
		12. Gini Ratio	
		13. Indeks Kebahagiaan	v
		14. Indeks Kesejahteraan Sosial (IKS)	v
	SASARAN 4	15. Indeks Tata Kelola Pemerintahan (ITKP-Reformasi Birokrasi)	v
	SASARAN 5	16. Capaian Kinerja SDGs	v
	SASARAN 6	17. Indeks Daya Saing Daerah (IDSD-Industrialisasi dan Investasi)	v



Pemetaan Peran OPD (Dinas Kesehatan)

IMPACT ULTIMATE GOAL/ TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	DINAS KESEHATAN
ULTIMATE GOAL	SASARAN 1	1. Indeks Pembangunan Manusia (IPM)	v
		2. Indeks Kualitas Hidup(IKH)	v
		3. Indeks Kreativitas (IK)	
		4. Indeks Religiusitas (IR)	
	SASARAN 2	5. Daya Dukung Lingkungan Hidup (DDLH)	v
		6. Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (KLH)	v
		7. Indeks Risiko Bencana (IRB)	v
		8. Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
	SASARAN 3	9. Indeks Kualitas Layanan Infrastruktur (KLI)	
		10. Tingkat Kemiskinan	v
		11. Pendapatan Per Kapita (PPK)	v
		12. Gini Ratio	
	SASARAN 4	13. Indeks Kebahagiaan	v
		14. Indeks Kesejahteraan Sosial (IKS)	v
	SASARAN 5	15. Indeks Tata Kelola Pemerintahan (ITKP-Reformasi Birokrasi)	v
	SASARAN 6	16. Capaian Kinerja SDGs	v
	SASARAN 6	17. Indeks Daya Saing Daerah (IDSD-Industrialisasi dan Investasi)	v



Pemetaan Peran OPD

Pilar 1

	Indeks Pembangunan Manusia (IPM)	Indeks Kualitas Hidup(IKH)	Indeks Kreatifitas (IK)	Indeks Religiusitas (IR)
Isu Strategis				
Aktifitas				
Output				
Outcome (Hasil Akhir)				



Pemetaan Peran OPD

Pilar 2

	Daya Dukung Lingkungan Hidup (DDLH)	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (KLH)	Indeks Risiko Bencana (IRB)	Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	Indeks Kualitas Layanan Infrastruktur (KLI)
Isu Strategis					
Aktifitas					
Output					
Outcome (Hasil Akhir)					



Pemetaan Peran OPD

Pilar 3

	Tingkat Kemiskinan	Pendapatan Per Kapita (PPK)	Gini Ratio	Indeks Kebahagiaan	Indeks Kesejahteraan Sosial (IKS)
Isu Strategis					
Aktifitas					
Output					
Outcome (Hasil Akhir)					



Pemetaan Peran OPD

Pilar Pendukung

	Indeks Tata Kelola Pemerintahan (ITKP-Reformasi Birokrasi)	Capaian Kinerja SDGs	Indeks Daya Saing Daerah (IDSD-Industrialisasi dan Investasi)
Isu Strategis			
Aktifitas			
Output			
Outcome (Hasil Akhir)			



SISTEMATIKA

RPD Tahun 2024-2026

- Bab I Pendahuluan
- Bab II Gambaran Umum
- Bab III Gambaran Keuangan Daerah
- Bab IV Permasalahan dan Isu Strategis
- Bab V Tujuan dan Sasaran
- Bab VI Strategi, Arah Kebijakan, dan Program Prioritas
- Bab VII Kerangka Pendanaan Pembangunan dan Program PD
- Bab VIII Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah
- Bab IX Penutup

Renstra PD Tahun 2024-2026

- Bab I Pendahuluan
- Bab II Gambaran Pelayanan PD
- Bab III Permasalahan dan Isu Strategis PD
- Bab IV Tujuan dan Sasaran
- Bab V Strategi dan Arah Kebijakan
- Bab VI Rencana Program dan Kegiatan serta Pendanaan
- Bab VII Kinerja Penyelenggaraan Bidang Urusan
- Bab VIII Penutup





TERIMA KASIH

